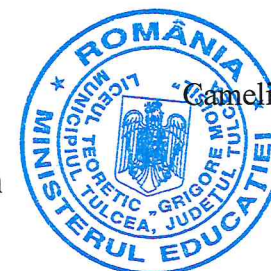




Nr. de înreg.



Vizat,
Director
Camelia IVANOV

**Raport referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în
STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021 – 2025
și în**

PLAN DE INTEGRITATE AL LICEULUI TEORETIC „GRIGORE MOISIL” TULCEA

Activitatea implementării Strategiei naționale anticorupție în Liceul Teoretic „Grigore Moisil” Tulcea în anul 2024 s-a desfășurat în conformitate cu legislația în vigoare, cu Planul de integritate al Liceului Teoretic „Grigore Moisil”, având nr. de înreg. 4763/28.06.2022 și cu Planul de măsuri privind diminuarea riscurilor asociate funcțiilor sensibile la nivelul Liceului Teoretic „Grigore Moisil”.

Obiectivele generale și specific urmărite au fost:

OBIECTIV GENERAL	OBIECTIVE SPECIFICE	INDICATORI DE REALIZAT	REZULTATE
OBIECTIV GENERAL NR. 1 CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL	Obiectiv specific nr. 1.1.	Declarație adoptată	Declarație adoptată, nr. de înreg.
	– Implementarea măsurilor de integritate	Declarație distribuită	111/15.02.2022 Site-ul liceului: www.liceulmoisil.ro
		Desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate și a grupului de lucru pentru implementarea	Coordonatorul de implementare și grupul de lucru numiți prin decizia nr. de înreg. 111/15.02.2022 Planul de integritate, document cu nr. de



		planului de integritate, în contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025	înreg. 4763/28.06.2022
		Plan de integritate adoptat	
		Registrul riscurilor de corupție completat	Elaborarea PO Liberul acces la informațiile de interes public, nr 12773/01.08.2022
			Elaborarea PO Identificarea și monitorizarea funcțiilor sensibile, nr. 5328/11.11.2024 revizuită cu nr de înreg 12652/30.10.2024
			Plan de măsuri privind diminuarea riscurilor asociate funcțiilor sensibile la nivelul Liceului Teoretic „Grigore Moisil” Tulcea, nr. 8939/06.03.2023
			Nu au existat fapte de corupție înregistrate.
OBIECTIV GENERAL NR. 2 REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR	Obiectiv specific – Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor	Codul etic revizuit și aprobat	Există Codul de etică completat și aprobat în CP din 21.03.2024 și validat în CA din 28.03.2024 nr. 9054/14.03.2024
		Grad de cunoaștere de către angajați a Codului de etică	Procese – verbale de prezentare – 2 exemplare cu nr de înreg 9195/22.03.2024
		Nr. activități de informare	Funcțiile de director și director adjunct sunt ocupate prin concurs octombrie-decembrie 2021
		Nr. posturi de conducere ocupate prin concurs din totalul posturilor de conducere din liceu	Există PO Avertizorii în interes public nr. 5329/01.08.2022 revizuită cu nr de înreg 12771/11.11.2024
		Procedură internă privind protecția avertizorilor	Nu au existat sesizări transmise de cetățeni
		Nr. sesizări transmise de cetățeni	



		Tipuri de servicii digitalizate Nr. de utilizatori	-Toate cadrele didactice (61 persoane) utilizează catalogul electronic 24 edu, platforma google classroom pentru lecții online; -serviciul secretariat (2 persoane) utilizează platforma SIIIR, EDUSAL -serviciul contabilitate utilizează SIIIR, EDUSAL, ELCEB, FOREXEBUG, acordare burse, PATRIMVEN, contabilitate -serviciul administrație utilizează SICAP -biblioteca folosește programul de gestiune manual, www.edu.ro
		Proceduri utilizate	Fiecare serviciu are propriile proceduri verificate, aprobate și înregistrate
OBIECTIV GENERAL NR. 4 CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE	Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație	Nr. de cadre didactice formate pentru predarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției	16 cadre didactice au parcurs cursul PROF IV – Coaching în procesul de predare-învățare-evaluare în context blended-learning, 4 cadre didactice au parcurs cursul Mentoratul didactic - calea spre o carieră de success, alte cursuri: Proiectele Erasmus - oportunitati pentru educatie si formare, Resurse umane în învățământ.Salarizarea în învățământ. Codul muncii și REVISAL în anul 2024, ECDL profil Didactic.
		Nr. declarații de avere și de interese publicate de persoanele cu funcții de conducere și control din	Funcțiile de conducere și-au publicat declarația de avere și interese



cadrul liceului
Cuantumurile veniturilor și
cheltuielilor publicate
Nr. execuții bugetare
publicate
Nr. contracte publice
publicate
Bunuri și servicii
achiziționate
Suma anuală a sponsorizărilor
primite publicată
Identificarea situațiilor care
pot genera conflicte de
interese sau incompatibilități
Act normativ revizuit/
completat/ adoptat care să
stipuleze interdicții clare,
vizând practicile de tipul
meditațiilor acordate de către
personalul didactic elevilor de
la propriile clase, participarea
la after-school-urile deținute
de către personalul didactic a
elevilor de la propriile clase,
elaborarea subiectelor de
examinare de către personalul
didactic pentru proprii elevi
Procedură standard de
selecție aleatorie a membrilor
comisiilor de evaluare a
cadrelor didactice elaborată

**Există PO Conflictul de interese și regimul
incompatibilităților, nr. 5326/01.08.2022
revizuită cu nr de înreg 12770/11.11.2024**

Conform Metodologiei.



Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice	Procedură standard de monitorizare a achizițiilor publice.	Nu există
---	---	------------------

Coordonator implementare a planului de integritate,
Ana BUTUC